

# Nucleo di Valutazione

## COMUNE DI SEUI

Verbale n° 3/2015

Alla cortese attenzione  
del Sindaco  
dei Responsabili titolari di P.O.  
Sede

Nel giorno 16 ottobre 2015 alle ore 10.00 presso il palazzo comunale, il Nucleo di Valutazione si è riunito col seguente ordine del giorno:

1. **Processo di valutazione finale anno 2014;**
2. **Avvio programmazione obiettivi di Performance 2015;**
3. **Varie ed eventuali**

COMPONENTI		Presente	Assente
Dott.ssa Graziella Mellino	Componente	X	
Dott. Riccardo Scintu	Componente	X	

### Il Nucleo di Valutazione

**Visto** l'art. 4 del D.Lgs. 165/01;

**Visto** l'art. 107 c. 3 del D.Lgs. 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

**Visto** l'art. 147 c. 1 lett. c del D.Lgs. 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

**Visto** l'art. 7 del Dlgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

**Visto** il Sistema di Valutazione adottato dall'Ente con Del. G.C. n. 70 del 15 ottobre 2015;

**Considerato** che, per quanto riguarda l'annualità 2014, l'organismo di valutazione, in scadenza è stato sostituito da codesto Organismo di Valutazione, che provvederà a concludere il processo di valutazione per l'annualità di riferimento con la nuova metodologia applicata dall'ente.

**Vista** la Relazione previsionale programmatica del Comune di Seui per il triennio 2014 – 2016, approvata con Del. C.C. n. 15 del 4 aprile 2014, nel quale vengono definiti gli obiettivi strategici dell'amministrazione comunale, dai quali vengono estratti gli obiettivi di performance oggetto di valutazione.

**Sentiti** i Responsabili di Servizio e visto quanto esposto nei report finali allegati agli atti;

**Sentito** il Sindaco, in merito alla valutazione dei comportamenti professionali come da metodologia approvata;

**Acquisito** lo schema riepilogativo, allegato al verbale di rendicontazione dei risultati e relazione sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance per l'anno 2014, compilato con i riferimenti relativi alle azioni amministrative che hanno un impatto sul processo di valutazione delle performance;

**Verificato** l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione disposti dal D.Lgs. 33/2013 in materia di Trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni;

**Visto** l'art. 36 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 concernente la redazione di un *analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate*;

**Visto**, inoltre, l'art. 36 comma 5-*quater* del D.Lgs. 165/2001 che dispone che *al dirigente responsabile di irregolarità nell'utilizzo del lavoro flessibile non può essere erogata la retribuzione di risultato*;

**Dato atto** che, alla data odierna, non è ancora attuabile la rilevazione sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate per l'anno 2014 e che, pertanto, l'organo di valutazione non ha la possibilità di accertare il corretto utilizzo dello stesso da parte dell'Ente;

**Tenuto** conto che la responsabilità dell'Area Tecnica e dell'Area Amministrativa è affidata al Dott. Marcello Cannas, Sindaco;

**Preso atto** che la valutazione dell'Area Tecnica e dell'Area Amministrativa viene effettuata al solo fine della certificazione degli obiettivi dei propri collaboratori;



**Completate** le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2014, dai responsabili delle posizioni organizzative di cui all'art. 8 del CCNL 31 marzo 1999, nel rispetto dei criteri definiti;

**Viste** le schede di valutazione dei collaboratori predisposte da ciascun Responsabile titolare di P.O. ma non ancora notificate;

### CERTIFICA

Di aver proceduto alla valutazione dei responsabili, come illustrato nelle schede di valutazione allegate.

Che l'esito generale della valutazione dei titolari di posizione organizzativa è il seguente:

SETTORE	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA
Finanziario	99%	86%
Amministrativo	100%	86%
Tecnico	98%	86%

Che l'esito della valutazione tiene conto degli elementi elencati nel citato prospetto riepilogativo, sia in riferimento agli obiettivi di performance assegnati, sia ai comportamenti professionali.

Il Nucleo di Valutazione dispone di consentire l'erogazione della retribuzione di risultato ai responsabili titolari di P.O., seppure in assenza del report informativo sul monitoraggio del lavoro flessibile disposto dall'art. 36 del D.Lgs. 165/2001, riservandosi di far procedere all'eventuale recupero delle somme qualora l'esito del monitoraggio sull'utilizzo del lavoro flessibile non sia conforme alle disposizioni normative previste dalle norme di legge vigenti in materia.

Il Nucleo di Valutazione autorizza la liquidazione del premio di produttività ai collaboratori, nelle misure previste dal sistema premiante relativo al personale dei livelli, a condizione dell'avvenuto accordo di contrattazione decentrata.

Si allega:

#### 1. Schede di valutazione



Dott.ssa Graziella Mellino  
Componente



Dott. Riccardo Scintu  
Componente