



COMUNE DI SEUI

Provincia di Sud Sardegna

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 84 del 14-12-18

COPIA

Oggetto: APPROVAZIONE SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE DELL'ENTE

L'anno duemiladiciotto il giorno quattordici del mese di dicembre, in Seui, Solita sala delle Adunanze, alle ore 18:30, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

CANNAS MARCELLO	SINDACO	P
PUDDU MARCELLA	ASSESSORE	P
GAVIANO VERUSCA	ASSESSORE	A
PORCU DANILO	ASSESSORE	P
MURA MARA	ASSESSORE	P

Totale presenti n. 4 Totale assenti n. 1

Assiste alla seduta il SEGRETARIO COMUNALE LODDO GIUSEPPE.

Assume la presidenza CANNAS MARCELLO in qualità di SINDACO.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il D. Lgs 150/2009 di *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;

Atteso che l'art. 7 del D.Lgs 150/09 recante *“Sistema di misurazione e valutazione della performance”* prevede che *“Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance”*;

Vista la precedente deliberazione di GM n. 70 del 15.10.2018 di approvazione sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale dell'ente, adeguato ai principi generali di cui al D. Lgs. n. 150/2009;

Visti il D. Lgs 74/2017 e il CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 che hanno introdotto nuove e sostanziali modifiche al processo di misurazione e valutazione delle performance;

Considerato che l'attuazione delle disposizioni contenute nel D. Lgs. 150/2009 sono orientate a promuovere lo sviluppo della cultura del merito e della valorizzazione delle qualità del lavoro e della produttività del singolo e dell'intera Amministrazione, attraverso l'adozione di adeguati sistemi di valutazione della performance;

Ritenuto necessario, in considerazione della robusta evoluzione del panorama legislativo in materia di premialità e valutazione del personale dotare l'Ente di un aggiornato Sistema di misurazione e di Valutazione della performance organizzativa ed individuale che sia rispondente ai principi e ai criteri che innervano le riforme della pubblica amministrazione concernenti la produttività del lavoro pubblico, l'eticità e l'integrità dei comportamenti e dell'azione amministrativa, la misurazione e la valutazione delle competenze professionali e dei risultati concretamente raggiunti rispetto agli obiettivi predefiniti;

Vista la deliberazione n. 69 del 15.10.2015 con la quale la Giunta Comunale ha approvato le modifiche al regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi per adeguarlo ai principi generali di cui al D. Lgs. n. 150/2009;

Visto in particolare l'art. 25 comma 2 del Regolamento degli uffici e servizi che recita *“l'Ente è tenuto a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'Amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o Settori di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti”* e il comma 4 *“l'Ente adotta altresì metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi.”*

Tenuto conto che la definizione del sistema di Valutazione rientra nella competenza degli Organismi di Valutazione/Nuclei di Valutazione ai sensi degli artt. 30 comma 3 e 7 comma 2 del D. Lgs 150/2009, mentre l'adozione del Sistema spetta, invece, all'organo di indirizzo politico-amministrativo dell'Amministrazione, che lo adotta con apposito provvedimento ai sensi del citato articolo 7 comma 1 del citato decreto;

Visto il Sistema di valutazione proposto dal Nucleo di Valutazione, adeguato ai principi previsti dai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009 e alle modifiche apportate dal D. Lgs 74/2017 e dal CCNL

Funzioni Locali del 21.05.2018, e inviato alle OO.SS. e alle R.S.U. quale atto propedeutico all'esperimento delle relazioni sindacali nel rispetto di quanto previsto dai CCNL del comparto;

Tenuto conto che la metodologia sul sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale di cui sopra, allegato al presente atto risulta così composto:

- Sistema di Valutazione delle Performance dei Responsabili di Unità Organizzativa;
- Sistema di Valutazione delle Performance del Personale dei livelli;
- Graduazione della Posizione dei titolari di Posizione Organizzativa;

Rilevato che ai sensi degli artt. 2 e 45 del D. Lgs 165/2001, rimane di competenza della contrattazione integrativa aziendale la modalità di definizione del sistema premiante e la determinazione degli effetti economici del sistema di valutazione, pur nel rispetto dei vincoli di legge come esplicitati nell'art. 31 del D. Lgs 150/2009 come sopra richiamato;

Acquisiti i pareri favorevoli sulla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49 D.Lgs.267/2000;

Con voti unanimi,

DELIBERA

DI APPROVARE la metodologia di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale, in quanto ritenuto adeguato alle prescrizioni e indirizzi di cui ai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009, e alle modifiche apportate dal D. Lgs 74/2017 e dal CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018;

DI DEMANDARE, ai sensi del Regolamento Uffici e Servizi, la valutazione delle performances individuali :

- ai Responsabili di Posizione Organizzativa per quanto riguarda i dipendenti appartenenti alla rispettiva area;
- al Nucleo di Valutazione dell'Ente per quanto riguarda il personale titolare di Posizione Organizzativa;

DI DISPORRE che il Sistema adottato venga pubblicato sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza;

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4° del D. Lgs. 267 del 18 agosto 2000.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to CANNAS MARCELLO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to LODDO GIUSEPPE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della presente deliberazione viene iniziata in data 20/12/2018 la pubblicazione all'Albo Pretorio, per quindici giorni consecutivi.

Reg. Aff. n. 1197

L' ISTRUTTORE DIRETTIVO
F.TO ARESU LUCIANA

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

PARERE ex art. 49 del D. gs 18.08.2000 n.267, in ordine alla
Regolarità tecnica: FAVOREVOLE

Data 14/12/2018

IL RESPONSABILE
F.TO PODDA TIZIANA

PARERE ex art. 49 del D. gs 18.08.2000 n.267, in ordine alla
Regolarità contabile: FAVOREVOLE

Data 14/12/2018

IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO
F.TO PODDA TIZIANA